10 derechos que deberíamos tener en el trabajo



En algunas organizaciones hay **acciones “mal vistas”**, “socialmente no permitidas” o sencillamente ausentes, que **si se promovieran** tendrían un **gran impacto** en la forma en que trabajan los **equipos.**

Proponemos los **10 derechos (y deberes)** que todas las personas deberíamos tener en nuestros trabajos.

El derecho a **retirarte de una reunión** improductiva (con #indignación). El deber de **prepararte** y estar presente para que no se pierda el tiempo.
El derecho a **dar feedback** a tus colegas cuando veas que no están haciendo su trabajo. El deber de **pedir feedback** de forma genuina para entender cómo hacerlo mejor.
El derecho a decir “**estoy en desacuerdo** con tu opinión” a cualquier persona independiente de su rol. El deber de **no tomar la opinión** de los demás **como un ataque personal**.
El derecho a **equivocarte** mientras estás aprendiendo un nuevo rol o proceso. El deber de **hacerte cargo** de tus errores, sacar lecciones y asegurar que no se vuelva a repetir.
El derecho a decir “**no estoy para escuchar quejas**”. El deber de realizar

propuestas y conversar las cosas a la cara cuando tengas insatisfacciones.
El derecho a **escalar** a tu manager una situación crítica sin miedo. El deber de **evaluar alternativas** y proponer una recomendación.
El derecho a decir “este entregable **no tiene el estándar que esperaba**”. El deber de **preguntar** si el estándar de lo que te pidieron no es claro.
El derecho a **reclamar** cuando alguien no cumple sus compromisos y no te avisa. El deber de **renegociar** y anticipar cuando no podrás cumplir.
El derecho a ser **evaluado(a) por tus competencias** y no por tu género, orientación sexual, raza, religión o procedencia. El deber de **aceptar** a las demás personas por quienes son.
El derecho a **compartir lo que nos mueve**, nos preocupa y nos complica a nivel personal. El deber de **escuchar** a los demás con atención cuando son vulnerables con nosotros.

¿hace-sentido?

Fernando Brierley – Linkedin

Sebastián Balmaceda – Linkedin

PD. Te agradeceríamos nos escribieras a admin@hacesentido.com si algunos de estos derechos y deberes son parte de tu organización o si crees que hay otros que deberían estar en la lista.