Que NO es dar feedback



No es **faltarse el respeto** o gritarse

No es **tirar una bomba nuclear** con todo lo que te molesta o complica de la otra persona

No es **decir cosas generales** como “esto no está bien”, “esto podría ser mejor”

No es **la conversación de fin de año** para el bono

No es **atacar** a la otra persona

No es **enrostrar** a la otra persona lo que hace mal

No es **un movimiento de poder** para minimizar a la otra persona

No es **etiquetar ni condenar** a la otra persona por algo que hizo mal

No es **arrogarse la verdad** absoluta, “eres de esta manera”, «esto se hace así»

No es **echar la culpa** ni apuntar con el dedo

Dar feedback es comprometerse genuinamente con **potenciar lo que la otra persona hace bien y mejorar lo que podría cambiar**.

¿hace-sentido?

Revisa nuestros artículos de feedback:

Los costos de no tener (buenas) conversaciones de feedback

Qué NO es dar feedback

Guía para dar feedback

Guía para pedir feedback

María Jesús Román – Linkedin

Fernando Brierley – Linkedin

Sebastián Balmaceda – Linkedin